

DAFTAR PUSTAKA

- Aida, W., dan Asrori. (2015). Analisis Disiplin Kerja Pegawai pada Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset (DPKA) Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Ekonomi*. Vol 2. No. 2, 1-13.
- Aisyah, S.N. (2016.) Hubungan Kepatuhan Instruksi Kerja dengan Perilaku Aman pada Karyawan Bagian Mekanik PT. Indo Acidatama Tbk, Kemiri, Kebakkaramat, Karanganyar. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*. Vol. 17. No.2, 1-12.
- Alberth, S., Babel, B., Becker, D., Kaltenbrunner, D., Poppensieker, T., Schneider, S., Stegemen, U., and Wegner, T.(2012). Compliance and Control 2.0 Unlocking Potential Through Compliance and Quality Control Activities. *McKinsey Report*.
- Ardiansyah, M.A. (2011). Fungsi dan Manfaat Budaya Organisasi. Diperoleh pada Agustus, 1 2018. Diunduh dari <http://kabarpendidikan.blogspot.com/2011/04/fungsi-dan-manfaat-budaya-organisasi.html>.
- Arikunto, S. (2010). *Manajemen Penelitian*. Jakarta : Rhineka Cipta.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi Edisi Dua*. Jogjakarta : Pustaka Pelajar.
- Bangun, W. (2008). BUDAYA ORGANISASI: Dampaknya Pada Peningkatan Daya Saing Perusahaan. *Jurnal Manajemen*. Vol.8. No.1. 38-49.
- Baron, R., dan Byrne, D. (2003). *Psikologi sosial jilid II (edisi 10)*. Jakarta: Erlangga.
- Behrendt, A, Kodocsa A , Schirmers, L. (2017). “How To Achieve and Sustain The Impact of Digital Manufacturing At Scale. *McKinsey Report*.
- Bennett, T. (2008). The Work Culture. *Journal Culture and Society Institute for Culture and Society*. Vol. 1. No. 1, 1-13.
- Berghe, J.V. (2011). Job Satisfaction and Job Performance at the Work Place. *Thesis of Arcada International Business*.
- Bevan, H. (2013). Developing an Organisation with a Profound Sense of Mission and Direction. *McKinsey Report 4*.
- Blass, T. (1999). The Milgram Paradigm After 35 Years: Some Things We Now Know About Obedience to Authority. *Journal of Applied Social Psychology*. Vol. 29. No.5, 955-978.

- Brown, B. (2009). Perceptions of Student Misconduct, Perceived Respect for Teachers, and Support for Corporal Punishment Among School Teachers in South Korea: An Exploratory Case Study. *Journal Educational Research for Policy and Practice*. Vol 8. No 1, 3-22.
- Brown. (2015). *An Experimental Approach to Organization Development Eight Edition*. America : Pearson Hall.
- Brury, M. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor SAR Sorong. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*. Vol. 4. No.1,1-16.
- Chen, L. Y. (2004). Examining The Effect of Organization Culture and Leadership Behaviors on Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Job Performance at Small and Middle-Sized Firms of Taiwan. *Journal of American Academy of Business*, Vol 5, No. 2, 432-438.
- Damayanti, D., dan Fakhri. M. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Utama Bandara Internasional Soekarno-Hatta pada Unit Personel General Affairs. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. XVI. No.2,1-14.
- Deal, T.E. dan Kennedy, A.A. (1982). *Corporate cultures: The Rites and Rituals of Corporate Life*. Reading, Mass: Addison-Wesley Publishing Co.
- Fauzia, R. (2016) Hubungan Self Control Dengan Kepatuhan Tata Tertib Pada Siswa Madrasah Aliyah. *Jurnal Psikologi*. Vol. 5. No. 4, 717-720.
- Federich. (2012) Conformity, Obedience to Authority and Compliance Without Pressure to Control Cigarette Butt Pollution. *Journal of Social Influence*. Vol 9. No.2,83-98
- Franklin, A.L., dan Pagan, J.F (2016) Organizational Culture As Explanation For Employee Discipline Practice. *Public Personnel Administration*. Vol. 26. No. 1, 52-73.
- Ghozali, I. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Goran, J., LaBerge, L., Srinivasan, R. (2017). "Culture of Digital Age". *McKinsey Quarterly*.
- Guadagno, R.E., Muscanell, N.L., Rice N.L. (2013). Social Influence Online: The Impact of Social Validation and Likability on Compliance. *Journal Psychology of Popular Media Culture*. Vol. 2. No. 1,51– 60.
- Hibau. 2018. Disiplin Kerja pada Pegawai Berdasarkan Kesetaraan Gender di Kantor Kecamatan Long Pahangai Kabupaten Mahakam Ulu. *Jurnal Pemerintahan Integratif*. Vol 6. No. 2, 263-272.

- Irawati, R., dan Silalahi, E (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Operator Produksi di PT. XXX. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. Vol. 3 No. 2, 115-119.
- Jaghargh, Z. F., Ghorbanpanah, H., Nabavi, S. E. (2012). A survey on organization culture based on Stephan Robbin's theory Theory (Case Study). *2012 2nd International Conference on Management and Artificial Intelligence IPEDR Singapore*. Vol. 35. No. 6, 30-34.
- Javeed, M., Bolouch, R., Hassan, F. Determinants of Job Satisfaction and its Impact on Employee Performance and Turnover Intentions. *International Journal of Learning and Development*. Vol. 4. No. 2, 120-140.
- Kelman, H.C. (1958). Compliance, identification, and internalization three process of attitude change. *Journal of conflict solution*. Vol. II. No. 1, 51-60.
- Kencana, M.R.B. (2018). 2018, Industri Makanan dan Minuman Bakal Tumbuh 10 Persen. Januari, 30 2018. Diunduh dari <https://www.liputan6.com/bisnis/read/3243577/2018-industri-makanan-dan-minuman-bakal-tumbuh-10-persen>.
- Kreitner, R., dan Kinicki, A. (2014). *Organizational behavioral* (5th ed.). Boston: McGraww-Hill.
- Kusumadewi, S., Hardjajani, H., Priyatama, A.N. (2009). Hubungan antara Dukungan Sosial Peer Group dan Kontrol Diri dengan Kepatuhan terhadap Peraturan pada Remaja Putri Pesantren Modern Islam Assalam Sukoharjo. *Jurnal Psikologi*. Vol. 1. No.2, 1-10.
- Malhotra, N.K. (2010). *Riset Pemasaran (Marketing Research) (Edisi 4 Jilid 1)*. Indonesia: PT. Indeks.
- McKinseyCompany. (2016). Diagnosis on the Organizational Health and Corporate Culture of Korean Companies. *Korea: Author*.
- Mary dan Robbins. (2010). *Manajemen Edisi Kesepuluh Jilid 1*. Jakarta : Erlangga
- Maseko, S.B.T. (2017). Strong vs. Weak Organisational Culture: Assessing the Impact on Employee Motivation. *Arabian Business Management Review*. Vol. 7. No. 1, 1-5
- Mazhendy. (2013). *Sadar Disiplin Sebagai Budaya*. Diperoleh pada Juli, 2 2018. Diunduh dari <https://Mazhendy.Wordpress.Com/2013/10/03/SadardisiplinSebagaiBudaya-Kerja>.
- Milgram, S. 1963. Behavioral study of Obedience. *Jornal of Obedience*. Volume 1. No 1, 1-5.
- Nesa, A. (2018). 6 Jenis Industri Manufaktur Di Indonesia. Diperoleh pada Juli, 10 2018. Diunduh dari <https://dosenekonomi.com/ilmu-ekonomi/ndustri-jenis-industri-manufaktur>.

- NN. Undang Undang No. 5 Tahun 1984 Tentang : Perindustrian. Diperoleh pada Juli, 3 2018. Diunduh dari <http://pelayanan.jakarta.go.id/regulasiundang-undang-nomor-5-tahun-1984-tentang-perindustrian.pdf>.
- Noonan, K. (2017). The Similarities and Differences of the Work Culture in the United Kingdom vs America. Retrieved July, 19th 2018. From <https://footholdamerica.com/>.
- Octavian, I. dan Omega, P. D. (2011). Gambaran Budaya Organisasi Pada PT. CAB. *Jurnal Psikologi*. Vol. 1 No. 3, 137-160.
- Odor, H.O. (2018). Organizational culture and dynamics. *Journal of Management and Business Research*. Vol. 18. No. 1, 22-27.
- Pambudu. (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Prawatya, D.A., dan Raharjo, S.T. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja dan Busaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Minyak Kayu Putih (PMPK) di Krai Purwodadi. *Journal of Management*. Vol. 1. No. 1, 323-331.
- Pribadi, M. L dan Herlena, B. (2016). Budaya Organisasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan Direktorat Produksi PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk Cilegon. *Jurnal Komunikasi*. Vol.3. No. 2, 1 – 22.
- Putri, P.A.W.A. (2013). Karakteristik *Good Corporate Governance* Dan Kinerja Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Akuntansi*. Vol.2. No.3, 594-613.
- Rahmawati, A.D., dan Lestari, L. (2015). Kepatuhan Santri Terhadap Aturan di Pondok Pesantren Modern. *Proceeding Seminar Nasional*. iSBN : 978-602-71716-3-3, 19-28.
- Robbins dan Judge. (2015). *Organizational Behavior Sixteen Edition*. Kendallville: Global Edition
- Schein, H. E. (2010). *Organizational Culture and Leadership 4th Edition*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Schulz, E. (2007) “Time is Money – Understanding US Business Culture”. *Business Culture Information Management*. Pp:1-4.
- Salamadian. (2017). *Perusahaan Manufaktur: Pengertian, Contoh Daftar Perusahaan Manufaktur BEI*. Diperoleh pada Juli, 05 2018. Di unduh dari <https://salamadian.com/perusahaan-manufaktur>.
- Sasmita, N.P.R, dan Sasmitha, A.A.K. (2017). “Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pendapatan Pengrajin pada Industri Kerajinan Bambu di Desa Belega Kabupaten Gianyar”. *E-Jurnal Ekonomi Pembangunan Universitas Udayana*. Volume 6. No. 3, 64-84

- Sekaran, U. (2006). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta : Salemba.
- Simanjuntak, R.P., Hadnoyo., dan Widiartanto.(2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerjaterhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP IV Semarang. *Journal of Management*. Vol. 5. No.3, 1-9.
- Sora, N. (2017). Pengertian Perusahaan Manufaktur Dan Contohnya Terlengkap. Diperoleh pada Juli, 05 2018. Diunduh dari <http://www.pengertianku.net/2017/01/pengertian-perusahaan-manufaktur-dan-contohnya.html>.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D)*. Bandung : Alfabeta
- Sull, D. (2015). McKinsey Quartely The Simple Rules of Disciplined Innovation. *McKinsey Quartely*
- Supriyanto. (2016).Pengaruh Budaya Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Widyaiswara (Studi Kasus Di PPPPTK-BOE/VEDC Malang).*Jural Manajerial*.Vol.15. No.1, 1-30
- Sterwart, D. (2010) Growing the Corporate Culture. Retrieved on February, 10th 2019 From <https://www.wachovia.com/foundation/v/index.jsp?vnextoid=ab411f07760aa110VgnVCM1000004b0d1872>
- Stuart Spencer. (2018). The Perception of Organizational Culture in Latin America. *Leadership Advisory Services*. Vol. 1. No.1,1-5
- Riansyah, R. dan Syahroni, D.A.W. (2014). “ Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kreativitas dan Inovasi Serta Implikasinya terhadap Kinerja Karyawan pada Konsultan Perencanaan dan pengawasan Arsitektur di Kota Serang, Provinsi Banten. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen UNIKOM*. Vol 2.No.1, 1-17.
- Tyler, T.R. (1997). Procedural Fairness and Compliance with the Law. *Swiss Journal of Economics dan Statistics*. Vol 133. No. 2, 219-240.
- Umniyyati, R. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Efikasi Diri dan Harga Diri pada Kinerja Perawat RSUD Ungaran. *Journal of Management Analysis*. Vol 6. No.2, 1-10.
- Waqas, A., Bashir, U., Sattar, M.F., Abdullah, H.A., Hussain, I., Anjum, W., Ali, M.A., Arshad, A.(2014). Factors Influencing Job Satisfaction dan Its Impact on Job Loyalty. *International Journal of Learning and Development*. Vol. 4, No.2, 141-161.
- Winter. (1984). Coming To a Awareness of Organization Cultures. *proQuest Information and Learning Company*. Vol. 25, No.2, 3-15

Xiaoming, C, dan Juchen, H. (2012). A Literature Review on Organization Culture and Corporate Performance. *International Journal of Business Administration*. Vol. 3, No. 2, 28-37.

Yasmin, P.A. (2018). Menperin: Industri Makanan dan Minuman Tumbuh 9,23%. Diperoleh pada Juli, 6 2018. Diunduh dari <https://finance.detik.com/d3985814/menperininindustrimakandanaminuman-tumbuh-923>.

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa Unggul